

Standardy Ochrony Małoletnich
realizujących praktyczną naukę zawodu u pracodawcy BIBP Spółka
z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Zatorze

- wersja skrócona dla młodzieży

ZASADY RELACJI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A MAŁOLETNIAMI

1. Naczelną zasadą wszelkich czynności podejmowanych przez każdego pracownika jest działanie dla Twojego dobra i w Twoim najlepszym interesie.
2. Pracownik nie może Cię zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać.
3. Nikomu nie wolno Cię dotykać bez Twojej zgody. Nikomu nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać Twojej integralności fizycznej.
4. Pracownik nie ma prawa do zachowywania się w Twojej obecności w sposób niestosowny. Obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów , nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywania wobec Ciebie relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
5. Pracownicy zakładu mają obowiązek traktować Cię równo, bez względu na Twoją płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
6. Pracownikom nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji seksualnych lub intymnych ani składać Ci propozycji o nieodpowiednim charakterze. Obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
7. Pracownikom nie wolno utrwać Twojego wizerunku (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie), jeśli nie uzyskano na to zgody Twojej, Twojego opiekuna oraz pracodawcy.
8. Pracownikom nie wolno proponować Ci alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, jak również używać ich w Twojej obecności w czasie wykonywania obowiązków służbowych lub pobytu na terenie zakładu pracy.
9. Pracownikom nie wolno Cię zapraszać do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z Tobą poza godzinami pracy bez wiedzy i zgody pracodawcy oraz Twoich opiekunów prawnych. Obejmuje to także kontakty poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).

10. Jeżeli dla realizacji celów edukacyjnych pracownik kontaktuje się z Tobą poprzez kanały internetowe (np. grupy w mediach społecznościowych) dostęp do grupy powinien mieć również inny pracownik lub opiekun dla zachowania przejrzystości działań. Każdorazowo musi być to kontakt jawny, prowadzony za wiedzą i zgodą pracodawcy i Twoich opiekunów.

ZASADY RELACJI POMIĘDZY MAŁOLETNIAMI

1. Realizując na terenie pracodawcy praktyczną naukę zawodu lub staż uczniowski masz obowiązek znać i stosować zasady bezpiecznych relacji między małoletnimi.
2. Nie wolno Ci używać przemocy, znęcać się nad innymi małoletnimi, używać wulgarnego, obraźliwego języka. Nie wolno Ci zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać innych małoletnich.
3. Nie wolno Ci używać wulgarnych słów, gestów i żartów, czynić obraźliwych uwag, nawiązywać w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywać wobec innych małoletnich przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
4. Innych małoletnich powinieneś traktować równo oraz z szacunkiem bez względu na ich płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
5. Zwracaj się do innego małoletniego po imieniu w formie przez niego preferowanej, respektując jego tożsamość i ekspresję.
6. W sytuacji konfliktu, należy rozwiązać spór poprzez spokojną, pełną szacunku rozmowę lub poprosić o pomoc w rozwiązaniu konfliktu wspólnego kolegę bądź opiekuna praktyk.
7. Nie wolno Ci proponować innym małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, a także używać ich w obecności innych uczniów.
8. Należy szanować prawo prywatności innych małoletnich. Nie wolno Ci utrzymywać wizerunku innych małoletnich (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) w sytuacji, gdy nie wyrazili oni na to zgody i w sytuacjach, które mogą ich zawstydzić lub obrazić.
9. Masz obowiązek szanować własność innego małoletniego.

JAK UZYSKAĆ POMOC?

1. Zawsze masz prawo i możliwość rozmowy z osobą, która podejmie działania, aby udzielić Ci wsparcia, zwłaszcza jeżeli:

- 1) masz jakikolwiek problem, obawiasz się lub doznajesz przemocy lub doświadczasz zachowania łamiącego zasady bezpiecznych relacji ze strony pracownika, innego małoletniego, Twojego opiekuna prawnego, innej osoby bliskiej, lub jakiegokolwiek osoby;
- 2) byłeś świadkiem niewłaściwych, niezrozumiałych lub niejasnych zachowań, w tym wskazanych w zasadach bezpiecznych relacji wobec innego małoletniego ze strony pracowników pracodawcy, innego małoletniego, opiekuna prawnego małoletniego, innej osoby bliskiej, lub jakiegokolwiek osoby.

2. W powyższej sytuacji zwróć się do:

- osoby odpowiedzialnej za udzielenie Ci wsparcia:
 - Dział personalny, umieszczony w części biurowej w budynku znajdującym się przy ul. Stanisława Staszica 19, 32-640 Zator
- do opiekuna praktyk albo innego zaufanego dorosłego.

Osoba ta wysłucha Cię, udzieli odpowiedniego wsparcia, a także uruchomi odpowiednią do sytuacji procedurę zmierzającą do Twojej ochrony.

2. Ponadto zawsze masz prawo zwrócić się o pomoc do:

- 1) Rzecznika Praw Dziecka, w tym prowadzonego przez niego telefonu zaufania – nr telefonu: 800 12 12 12,
- 2) Telefonu zaufania dla dzieci i młodzieży – nr telefonu: 116 111,
- 3) Rzecznika Praw Obywatelskich - 800 676 676